

**รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค
(พ.ศ. 2565 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

1. ตัวชี้วัด :

1.1 ตัวชี้วัดระดับกรม : ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)

1.2 ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน : ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)

2. หน่วยวัด :

2.1 ร้อยละ

2.2 ระดับ

3. น้ำหนัก : 25

4. คำอธิบายตัวชี้วัด :

บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)

หมายถึง บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว รวมถึงลูกจ้างเหมาบริการ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ และยึดตามค่านิยมกรมควบคุมโรค MOPH โดยเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม 3 ด้าน ประกอบด้วย 1) การครองตน เพื่อการดำเนินชีวิตที่มีเป้าหมาย ตั้งตนอยู่ในคุณธรรม 2) การครองคน เพื่อการเข้าใจผู้อื่นและปรับตัวให้เข้ากับบุคคลรอบตัวได้ และ 3) การครองงาน เพื่อการสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร และสามารถแก้ไขปัญหาพร้อมกันได้ โดยบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม จะได้รับยกย่องให้เป็นต้นแบบในการทำความดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างให้กับบุคคลอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำความดี

5. สูตรการคำนวณ :

ตัวชี้วัดระดับกรม : ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)

$$\frac{\text{ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}}{\text{จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม}} \times 100$$

6. เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นขั้นตอนแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละขั้นตอน ดังนี้

ชื่อตัวชี้วัด	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน				
		ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	1	✓				
	0.5	✓	✓			
	1.5	✓	✓	✓		
	1	✓	✓	✓	✓	
	1	✓	✓	✓	✓	✓

7. เงื่อนไขของตัวชี้วัด : -

8. ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด :

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2564	2565	2566
ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	ระดับ	5	5	5
ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	ร้อยละ	100	95.35	100

9. รายละเอียดการดำเนินงาน : หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการตามรายละเอียดการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสารประกอบการประเมิน
1	หน่วยงานกำหนดให้มีเมนู “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1	URL “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” โดยรายงานผ่านระบบ Google form ภายในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567
2	หน่วยงานประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมเสนอชื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	0.5	เอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เช่น หนังสือประชาสัมพันธ์ หรืออินโฟกราฟิกเชิญชวนบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ โดยรายงานผ่านระบบ Google form ภายในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567
3	3.1 ผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน หรือผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของหน่วยงาน รวบรวมใบสมัครฯ เสนอให้ผู้บริหารหน่วยงานประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์จำนวนการเสนอรายชื่อของหน่วยงาน 3.2 ผู้บริหารหน่วยงานประเมินผลงานรายบุคคล และสรุปผลคะแนนการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	0.75 0.75	3.1 ใบสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (แบบฟอร์มหมายเลข 1) โดยรายงานผ่านระบบ Google form ภายในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567 3.2 แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสารประกอบการประเมิน
			(แบบฟอร์มหมายเลข 2) โดยรายงานผ่านระบบ Google form ภายในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567
4	<p>หน่วยงานจัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามเกณฑ์จำนวนการเสนอรายชื่อของหน่วยงาน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”</p> <p>หมายเหตุ : โดยผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด ระดับหน่วยงาน จะถูกเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์</p>	1	แบบเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” (แบบฟอร์มหมายเลข 3) โดยรายงานผ่านระบบ Google form ภายในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567
5	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	1	หลักฐานการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน เช่น ภาพกิจกรรมการมอบใบประกาศเกียรติคุณ ข่าวประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ พร้อมลงทำเนียบบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยรายงานผ่านระบบ Google form ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2567

10. เป้าหมาย :

ไตรมาสที่ 2 ถึงขั้นตอนที่ 5

11. แหล่งข้อมูล : หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน

12. วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ จากการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

13. ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล :

ไตรมาสที่ 2 ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2567

14. แบบฟอร์มที่ใช้ :

แบบฟอร์มหมายเลข 1 ใบสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบฟอร์มหมายเลข 2 แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบฟอร์มหมายเลข 3 แบบเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม
จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

15. ผู้กำกับตัวชี้วัด

ระดับกรม กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้กำกับตัวชี้วัด	โทรศัพท์	E – mail
นายอภิชาติ วชิรพันธ์ รองอธิบดีกรมควบคุมโรค หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม	0 2590 3390	waraya52@gmail.com

16. ผู้จัดเก็บข้อมูล

ระดับกรม กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้จัดเก็บข้อมูล	โทรศัพท์	E – mail
นางสาวสิริโสภารรณ รัตนสุรย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3045	a_sirisopawan@icloud.com
นางสาวภัทร์ชลิต จันทิมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3045	mycailan0811@gmail.com



ใบสมัคร

แบบฟอร์มหมายเลข 1

ใบสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. คำนำหน้า นาย นาง นางสาว
2. ชื่อ - นามสกุล
3. วัน เดือน ปีเกิด อายุ (ปี)
4. ตำแหน่ง ระดับ
5. กลุ่มงาน หน่วยงาน
6. เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน เบอร์โทรศัพท์เคลื่อนที่
7. E - mail
8. ประวัติการทำงาน (อดีต - ปัจจุบัน)

ระยะเวลา	ชื่อและที่ตั้ง ของสถานที่ทำงาน	สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ

แสดงวิสัยทัศน์ การใช้คตินำชีวิตที่สำคัญ (หลักธรรมสำคัญที่ใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิตอย่างประสบความสำเร็จ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์

คำชี้แจง จงอธิบายแสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน ครองคน ครองงาน และผลงานดีเด่น

1. พฤติกรรมด้านการครองตน

.....

.....

.....

.....

.....

2. พฤติกรรมด้านการครองคน

.....

.....

.....

.....

.....

3. พฤติกรรมด้านการครองงาน

.....

.....

.....

.....

.....

4. ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม/ผลงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) โดยเขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน
(.....)
.....
..... / /

ความคิดเห็นของผู้รับรอง

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง
(.....)
.....
..... / /

(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)



สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/กอง

แบบฟอร์มหมายเลข 2

แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน

ผู้รับการประเมิน

ประเภทบุคลากร

1. ข้าราชการ

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง ระดับ

2. พนักงานราชการ
 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 ลูกจ้างประจำ
 ลูกจ้างชั่วคราว
 จ้างเหมาบริการ

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง ระดับ

คำชี้แจง แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/กอง ประเมินประวัติและผลงานบุคลากร โดยพิจารณาจากแบบฟอร์ม เสนอรายชื่อเข้ารับการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์ม หมายเลข 1 เกณฑ์การพิจารณาคะแนน ประกอบด้วย 5 หัวข้อการประเมิน ได้แก่ ครอบตน ครอบคน ครอบงาน และผลงานดีเด่น ซึ่งแต่ละข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ 25 คะแนน มีคะแนนรวมสุทธิ 100 คะแนน ทั้งนี้ ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งตามระดับความเห็นของผลงานแต่ละหัวข้อ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน

5 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นมากที่สุด
4 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นมาก
3 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นปานกลาง
2 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นน้อย
1 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด

ตารางการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ที่	รายการประเมิน	ระดับความเห็น				
		5	4	3	2	1
ก. การครองตน						
1	จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์					
2	พึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ					
3	ประหยัดและเก็บออม ยึดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
4	รักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย ละเว้นต่อการประพฤติชั่ว					
5	ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา					
ข. การครองคน						
1	ประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน					
2	ร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ					
3	ให้ความสำคัญแก่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์					
4	เป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น					
5	เสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน					
ค. การครองงาน						
1	รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมาย					

ที่	รายการประเมิน	ระดับความเห็น				
		5	4	3	2	1
2	ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ ความสามารถ และมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน					
3	ริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน					
4	พากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ					
5	คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน					
ง. ผลงานดีเด่น						
1	สามารถปรับตัว และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าบนหลักเหตุและผล					
2	ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด					
3	สร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและองค์กร เป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น					
4	ริเริ่มในการพัฒนา ต่อยอดงาน ที่เป็นสิ่งใหม่ ทันสมัย ทำทลาย หรือปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการกระบวนการที่ส่งผลให้เกิดสิ่งใหม่					
5	ผลงานใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก					
รวมคะแนน		100 คะแนน				

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน
 (.....)

 / /
 (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)



กรมควบคุมโรค

แบบฟอร์มหมายเลข 3

แบบเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”

ส่วนที่ 1 การเสนอรายชื่อ

หน่วยงาน ได้ดำเนินการพิจารณา “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” แล้ว

ขอเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดที่ผ่านการคัดเลือกเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” ดังนี้ (ตามเกณฑ์จำนวนโควตาการเสนอรายชื่อของหน่วยงาน)

ประเภท ข้าราชการ

ชื่อ – นามสกุล

ตำแหน่ง

ประเภท พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว/
จ้างเหมาบริการ

ชื่อ – นามสกุล

ตำแหน่ง

ไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”

ลงชื่อ

(.....)

ผู้อำนวยการ

..... /..... /.....

ส่วนที่ 2 ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม/ผลงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy)



ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง

สังกัดหน่วยงาน

ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม/ผลงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

สามารถแนบรูปภาพประกอบการบรรยายตามความเหมาะสม
พิมพ์ด้วยตัวอักษร TH Sarabun PSK ขนาด 16 ไม่นเกิน 3 หน้ากระดาษ (ส่งไฟล์ Word และ PDF)